

**VERSLAG VAN DE 171<sup>ste</sup> OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD D.D. 9 DECEMBER 2019**

**UR/20/3566**

**Aanwezig:** Bijl, Ridderbos, Stolker en Metselaar (Secretaris CvB).

5 Den Boer Çoban, Dhupar, Goldstein-Sabbah, Knapp, De Koning, Markert, Van Muiswinkel, Neekilappillai, De Roon (Voorzitter), Van der Velden, Verkuil, Wille en Zandvliet (Griffier).

**Afwezig:** De Gucht, Poletiek, Van der Steen

10 **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Er is bericht van verhindering ontvangen van Fenna Poletiek, Bart van der Steen en Véronique De Gucht. De voorzitter meldt dat er tijdens de vergadering foto's worden gemaakt.

15

**2. Verslag vorige vergadering**

- verslag 170<sup>ste</sup> Overlegvergadering d.d. 14 oktober 2019 (UR/19/41618)

20 N.a.v. het verslag vraagt een Raadslid of er al meer informatie is over de obstakels die het samenvoegen van de collegekaart en LU-card in de weg zitten, zoals toegezegd bij de rondvraag. Het College antwoordt ontkennend.

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd op de website.

25 **3. Plan van aanpak doorontwikkeling kwaliteitszorg**

- Plan van aanpak doorontwikkeling kwaliteitszorg met aanbiedingsbrief (UR/19/37865)  
- Conceptreactie UR

30 Het College zegt toe dat de verslagen van studentpanelgesprekken rechtstreeks naar het betreffende medezeggenschapsorgaan zullen gaan, zoals de Raad verzoekt. De panels worden vaak voorgezeten door studenten die getraind zijn om feedback zo breed mogelijk en ongecensureerd op te halen. Een gemêleerde samenstelling is inderdaad het streven, zodat ook studenten aan het woord komen die niet in allerlei gremia vertegenwoordigd zijn. Het College  
35 hoopt via de pilot, met op verschillende manieren samengestelde panels, te achterhalen hoe dat kan worden bereikt.

Het College deelt de zorg van de Raad dat de kwaliteitsafspraken tot extra werkdruk kunnen leiden. Er komen middelen vrij in de faculteiten om aan onderwijskwaliteit te werken, maar het  
40 monitoren vergt extra inzet. Daar staat tegenover dat het Onderwijsberaad in Leuven ideeën heeft opgedaan over kwaliteitszorg die de werkdruk op dat vlak kunnen verminderen. Begin volgend jaar komt daar een plan voor.

45 Net als de Raad vindt het College het belangrijk om de medezeggenschap goed te faciliteren. Daarbij is de voorbereiding aan het begin van het medezeggenschapsjaar cruciaal. De werkconferentie over medezeggenschap op 3 februari, een gezamenlijk initiatief van College en Raad, sluit mooi aan op de dag voor opleidingscommissies enkele dagen later. Daar zullen de kwaliteitsafspraken aan de orde komen.

50 De Voorzitter meldt dat de Raad in de aansluitende vergadering een definitieve reactie zal formuleren.

**4. Startnotitie monitoring kwaliteitsafspraken**

- Startnotitie monitoring kwaliteitsafspraken met aanbiedingsbrief (UR/19/37867)

- Bijlage: communicatieplan kwaliteitsafspraken
- Conceptreactie UR

5 In antwoord op de conceptreactie van de Raad onderschrijft het College ten eerste het belang van goede betrokkenheid van de medezeggenschap in de monitoring en bij de herijking van de kwaliteitsafspraken. Het plan is net van start gegaan, het College bekijkt wat een goed moment is voor de eerste herijking en wil daarbij de input tot nu toe meenemen. Het zal alle ervaringen delen met de Universiteitsraad en met de faculteiten in gesprek blijven over de medezeggenschap daar.

10 De door de Raad gewenste training van de decentrale medezeggenschap gebeurt onder meer op de dag voor opleidingscommissies, 5 februari. Ook ondersteuning en professionalisering zijn daar thema's. Daarnaast wil het College in gesprek blijven met de faculteiten om te achterhalen of de ondersteuning voldoende is. Overdracht blijkt daarbij van belang. De faculteitsbesturen hebben daar hun commitment voor gegeven.

15 Desgevraagd zegt het College de Raad nader te zullen informeren over het eerste herijkingsmoment, omdat het erg kort dag is als herallocatie van de middelen al voor 2021 moet worden bekeken. Komend jaar wil het College op een rijtje zetten hoe de kwaliteitsmiddelen zijn ingezet, met welk resultaat en of dit tot een verschuiving moet leiden. Voor 2022 kan een eventuele herallocatie van middelen worden bekeken.

25 Een Raadslid informeert naar de vormgeving van de toetsing en of die aan de voorkant met de faculteiten wordt besproken. Van tevoren zal het College met de vice-decanen bespreken dat het betrekken van de medezeggenschap en het voeren van studentpanelgesprekken cruciaal zijn. Achteraf kan met elkaar worden getoetst. Het College verzoekt de Universiteitsraad daarbij een rol te spelen ten aanzien van de faculteitsraden. Op een vervolgvraag vanuit de Raad of de faculteiten een opzet aanleveren van hun aanpak, antwoordt het College dat het centrale document meteen is gedeeld. De vice-decanen hebben toegezegd dat monitoringsplan met verschillende cirkels van medezeggenschap te zullen volgen. Het College zal dit bij het volgende Onderwijsberaad weer onder de aandacht brengen. De Voorzitter biedt aan deze leidraad nogmaals rond te sturen.

35 De rol van de Universiteitsraad als medezeggenschapsorgaan voor de besteding van kwaliteitsmiddelen bij de Honours Academy zal het College opnemen in het monitoringsplan, zoals de Raad heeft verzocht.

40 Ten aanzien van het communicatieplan zegt het College toe ook in het Engels te zullen communiceren over de kwaliteitsafspraken op studentenwebsite. Het belang van het in balans houden van de informatievoorziening en de uitgaven daaraan onderschrijft het College eveneens.

45 De Voorzitter sluit dit agendapunt af met de mededeling dat de Raad in de aansluitende vergadering een definitief advies zal formuleren.

## **5. Wijziging Bestuurs- en Beheersreglement**

- Concept-Bestuurs- en Beheersreglement met bijhorend instemmingsverzoek (UR/19/38063).
- Conceptreactie UR

50 Het College vindt het een goed idee van de Raad om artikel 12.3 aan te passen, zodanig dat de formulering een bredere vorm van diversiteit behelst dan een evenwichtige verdeling van bestuurszetels tussen mannen en vrouwen. Daarbij maakt het twee kanttekeningen: de ruimte voor diversiteit is beperkt binnen een college van drie personen, en het zou jammer zijn als de verhouding man/vrouw uit het oog wordt verloren door het woord 'divers'. Ook het advies van

de Raad om een recruitmentbureau te zoeken dat hier aandacht voor heeft, neemt het College over.

5 De Voorzitter meldt dat de Raad in de aansluitende vergadering een definitief besluit zal nemen.

## **6. Technische wijzigingen universitaire regelingen t.g.v. Wnra**

- 10 - Overzicht van aanpassingen in de universitaire regelingen t.g.v. de Wnra met aanbiedingsbrief (UR/19/37499).  
- Conceptreactie UR

15 Het College vertelt dat er bewust is gekozen voor communicatie in mei en in november over de wijzigingen ten gevolge van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren, dus ook nog vlak voor de ingangsdatum 1 januari. Het zal erop toezien dat de veranderingen duidelijk worden voor iedereen, zoals verzocht. De Raad krijgt een technische uitleg<sup>1</sup> over het verlofsysteem, dat moet waarborgen dat niet zomaar een groot aantal verlofuren van individuele medewerkers komt te vervallen.

20 De Voorzitter meldt dat de Raad in de aansluitende vergadering een definitief advies en instemmingsbesluit zal formuleren.

## **7. Model-OER'en 20/21**

- 25 - Concept-model-OER'en van de master- en bacheloropleidingen voor academisch jaar 2020-2021 met een overzicht van wijzigingen en een aanbiedingsbrief (UR/19/37869).  
- Conceptreactie UR

30 De Raad heeft verzocht de voorwaarde te laten vervallen dat de propedeuse moet zijn behaald om vrije keuzevakken te kunnen volgen. Na overleg met de faculteiten is het College daartoe bereid. Het legt uit dat die eis aanvankelijk van belang leek om een bepaald niveau te garanderen, maar inmiddels achterhaald is door het vrij stevige karakter van het bindend studieadvies. In het eerste jaar richten studenten zich vooral op het behalen daarvan, daarna gaan ze zich pas oriënteren op het minor-onderwijs. Het College zal de faculteiten informeren dat studenten die zich aanmelden voor het minor-aanbod van 2020-2021 niet meer hoeven te voldoen aan de propedeuse-eis.

35 Verschillende Raadsleden spreken hierover hun vreugde uit. Een Raadslid wijst er op dat deze problematiek ook aan de orde kan zijn ten aanzien van het beginnen met de bachelorscriptie, zoals uit berichtgeving in het Leidsch Dagblad naar voren kwam. Dit levert kosten op voor de betrokken partijen. Hij vraagt of dit aanleiding vormt voor het College om te analyseren of er nog meer bepalingen in de OER zijn die vertraging kunnen opleveren en dus strijdig zijn met de ambitie om meer flexibele leerpaden mogelijk te maken. Het College vertelt dat een adviesraad op dit moment bekijkt hoe invulling kan worden gegeven aan meer flexibele mogelijkheden voor – een van de ambities van de Onderwijsvisie. Dat advies wil het College graag afwachten.

45 N.a.v. de benodigde toestemming voor de invulling van vrije keuzeruimte anders dan met erkende 30 EC-minoren heeft de Raad het College erop gewezen dat er ook erkende 15EC-

---

<sup>1</sup> De uren die het eerst komen te vervallen worden bij verlofopname het eerst afgeschreven. In het geval een medewerker een groot aantal verlofuren heeft openstaan ook uit 2018, zouden deze uren eind 2019 komen te vervallen. Als gevolg van de WNRA geldt dit niet voor de 80 uur bovenwettelijk verlof uit 2018. De wettelijke en bovenwettelijke uren uit 2019 worden bij niet-opname meegenomen naar 2020. De flexibele werkduururen 2019 vervallen per 31 december 2019. Verlofopname in 2019 wordt het eerst afgeschreven van deze uren. Zo zijn de collectieve sluitingsdagen (in 2019 waren dat 40 uur) afgeschreven van deze uren. Dan resteren 56 flexibele werkduur-uren, dat zijn 7 dagen. Een medewerker moet dus minder dan 7 dagen verlof hebben opgenomen willen er verlofuren komen te vervallen.

minoren bestaan. Hij is van mening dat decentrale bestuurders en medezeggenschap samen moeten kunnen bepalen of daarvoor al dan niet goedkeuring nodig is van de examencommissie. De situatie rondom 15 EC-minoren ligt wat ingewikkelder dan de Raad schetst, zegt het College. Universiteitsbreed zijn er slechts erkende minoren van 30 EC, met afhankelijk van de opleiding keuzeruimte van 30 of 15 EC. Minoren waarvoor geen goedkeuring nodig is van de Examencommissie hebben altijd een omvang van 30 EC. Er zijn maar enkele opleidingen die daarvan afwijken, bij het LUMC en bij Rechtsgeleerdheid: daar is specifiek toestemming nodig van de examencommissie. Het College kan niet ingrijpen in die regeling; het ligt echt bij de opleidingen om naar de samenhang te kijken van de invulling van de keuzeruimte van 15 EC. Op de vraag van een Raadslid of in de gevallen waar geen 30 EC-minor bestaat goedkeuring nodig is voor het volgen van een 15 EC-minor en of dit facultair geregeld is, antwoordt het College bevestigend.

Een ander Raadslid merkt op dat alle 30 EC-minoren nu zijn opgedeeld in twee blokken van 15 EC, juist zodat studenten met een keuzeruimte van maar 15 EC die ook kunnen volgen. Hij vraagt of laatstgenoemde studenten volgens het College recht hebben op evenveel keuzevrijheid als die met een keuzeruimte van 30 EC. Het College vertelt dat het minorenonderwijs nu wordt geëvalueerd. De 30 EC-minoren bieden enorme kansen voor studenten doordat daar geen goedkeuring voor nodig is, wat ook goed is met het oog op het beperken van werkdruk voor medewerkers. Bij 15 EC is het ook belangrijk dat de student alle kansen krijgt, maar is toch specifiek besloten tot een mandaat voor faculteiten en opleidingen. Nu blijft er universiteitsbreed beleid voor minoren van 30 EC. Er zijn nog gesprekken of dat zou moeten veranderen. Als daar meer duidelijkheid over is, komt het College hier graag op terug. Het Raadslid benadrukt dat de voorgestelde wijziging een mooie aanvulling zou zijn op het bestaande beleid, waarop het College herhaalt dit nu niet willen te veranderen. Een Raadslid informeert naar de criteria die examencommissies hanteren bij het beoordelen van 15 EC-minoren. Het College heeft daar universiteitsbreed geen zicht op. Samenhang en niveau spelen een rol, maar dit wordt niet centraal getoetst.

Commerciële verspreiding van studiematerialen, waar de Raad aandacht voor vraagt, komt volgens het College zo nu en dan voor. De dienst Juridische Zaken is daar het aanspreekpunt voor. Het inrichten van een specifiek meldpunt, zoals de Raad voorstelt, vindt het College niet nodig gezien de frequentie. Wel zal het breed communiceren dat alle docenten meteen contact moeten opnemen met Juridische Zaken als dit zich voordoet.

Een Raadslid merkt op dat zij bij Rechtsgeleerdheid ziet dat veel studiematerialen door commerciële partijen worden verkocht aan studenten. Het zou kunnen dat het bij bijvoorbeeld bètawetenschappen minder gebeurt. Het College zegt daarop toe specifiek bij de vice-decaan van Rechtsgeleerdheid te zullen informeren of de procedure via Juridische Zaken daar duidelijk is. De bestaande aanpak werkt, zo is al gebleken.

Omdat het toevoegen van een uitputtende lijst van vormen van overmacht aan de OER niet mogelijk is en zich steeds nieuwe situaties kunnen voordoen, wil het College een algemene formulering van artikel 4.8.6 in de OER handhaven. Om tegemoet te komen aan de wens van de Raad zal het de faculteiten oproepen dit begrip ruim te interpreteren en zo, daar waar mogelijk, naar een oplossing te zoeken als topsport of andere onderwijs-verplichtingen het inzien van tentamens in de weg staan.

Een Raadslid stelt voor om de oproep om 'overmacht' ruim te interpreteren toe te voegen aan de OER, zodat deze intentie wordt bestendigd. Het College denkt dat dit niet handig is, maar zal de oproep doen via onderwijsportefeuillehouders van de faculteitsbesturen, die in verbinding staan met de opleidingsdirecteuren en voorzitters van de examencommissies. Zo zal het zorgen dat dit bericht goed doordringt. Het Raadslid verzoekt het College de intentie ook bij studenten bekend te maken, zodat zij er in de praktijk een beroep op kunnen doen. Daar zal het College naar kijken.

De Voorzitter benadrukt dat het een stuk betreft dat instemming behoeft en dat de Raad daar in zijn conceptreactie een voorwaarde aan had gesteld die het College niet inwilligt. Omdat verdere reacties uitblijven, constateert zij dat de Raad daarmee akkoord gaat. In de aansluitende vergadering zal de Raad een definitief besluit opstellen.

5

### **8. Advies Taskforce Studentenwelzijn**

- Advies van de Taskforce Studentenwelzijn met een aanbiedingsbrief (UR/19/38022).
- Conceptreactie UR

10 Het College vindt het prettig ook de input van de Raad te kunnen verwerken in het plan van aanpak naar aanleiding van het advies van de Taskforce Studentenwelzijn, waarover het met de Raad in gesprek zal gaan. De waardering van de Raad voor de integrale aanpak stelt het College op prijs. Net als de Raad vindt het College verwachtingsmanagement bij studenten van belang, omdat de universiteit geen GGZ-instelling is. Zij heeft een zorgplicht, maar daar zitten  
15 grenzen aan. Het College zal de werkdruk naar aanleiding van het plan van aanpak goed monitoren en verwachtings-management daar een plaats in geven.

Extra onderzoeksgeld voor onderzoek naar de situatie van Leidse studenten, zoals de Raad vraagt, vindt het College niet nodig. Dergelijk onderzoek vindt al plaats in het kader van 'Caring  
20 Universities'. De gegevens die dit oplevert kunnen worden vergeleken met die van andere universiteiten en er is afstemming met de ministeries van OCW, VWS, het RIVM en Trimbos.

Het College is het met de Raad eens dat de term 'wellness officer' een verkeerde connotatie met zich mee kan brengen en zal die daarom veranderen in 'wellbeing officer'. Ook vindt het  
25 College het een goed punt van de Raad dat voor deze functie een soort schaap met vijf poten nodig is. Hoewel de officer een spin in het web moet zijn, zal het College er aandacht aan besteden dat de verwachtingen realistisch zijn.

Ook de wachtlijsten bij de studentpsychologen zijn een punt van aandacht. De mogelijkheid van  
30 digitale aanmelding en het door de Taskforce geadviseerde aanbod van 'blended e-health' kunnen daarop van invloed zijn, maar het effect daarvan moet nog blijken. Het College zal de toegankelijkheid van de studentpsychologen blijven monitoren, omdat die van groot belang is.

Het College onderkent dat de verschillende rollen van de vice-rector in de voorgestelde  
35 governance-structuur met elkaar op gespannen voet staan, omdat zij voorzitter zou worden van de raad die het College adviseert. Een universiteitsbrede adviesraad vindt het wel een goed idee, maar die kan bij nader inzien beter worden voorgezeten door bijvoorbeeld een decaan met een universiteitsbrede blik.

40 Verschillende actiepunten uit het advies vertonen overlap met centraal lopende projecten zoals de Onderwijsvisie en Harmonisatie onderwijslogistiek, heeft de Raad opgemerkt. Het College wil deze zaken geïntegreerd in gang te zetten, maar zegt toe dat over het plan van aanpak m.b.t. studentenwelzijn afzonderlijk zal worden besloten.

45 Een Raadslid is benieuwd naar het standpunt van het College over de verhouding tussen de zorgplicht en de opmerking dat de universiteit geen GGZ-instelling is. Het College legt uit dat het verantwoordelijk is voor de reikwijdte van de dienstverlening, die nu is belegd bij SOZ. De universiteit blijft in gesprek met studenten, maar uit die gesprekken kan blijken dat een langduriger traject nodig is en dat problemen minder studiegerelateerd zijn. In beleid is  
50 vastgelegd wanneer er dan overdracht plaatsvindt. Doordat er ook wachtlijsten zijn bij de GGZ, ligt er meer druk bij de studentpsychologen. De wellbeing officer kan dit op tijd identificeren en bekijken of er een overlegstructuur mogelijk is met de GGZ.

5 Een ander Raadslid is benieuwd naar het effect van de maatregelen en benadrukt dat moet worden gewaakt voor het vormgeven van een opvoedingsjaar op het gebied van psychologisch welzijn en diversiteit. Het is zeker niet de bedoeling om te gaan opvoeden, reageert het College. Uit het advies van de Taskforce blijkt dat er echt een vraag is, studentenwelzijn is ook  
10 nationaal een thema. Het College staat pal achter dat advies en wil een plan van aanpak maken in lijn daarmee. Enkele Raadsleden sluiten zich hierbij aan, door te wijzen op de slogan van de universiteit 'Bij ons leer je de wereld kennen' en het voor jezelf leren zorgen als onderdeel van academische vorming. Ook het belang van ondersteuning voor met name eerstegeneratie-  
15 studenten wordt benadrukt. Nevenactiviteiten kunnen stress opleveren en verwarring, maar werkgevers verwachten dat afgestudeerde kunnen samenwerken. Het College is het helemaal eens met de opmerking van de Raad dat het goed informeren van studenten (door de wellbeing officer) relatief snel en goedkoop verschil kan maken.

15 De Voorzitter meldt dat de Raad in de aansluitende vergadering een definitieve reactie zal formuleren.

### 9. Tweede BFR 2019

- Tweede Bestuurlijke Financiële Rapportage van 2019 (UR/19/38051)
- Conceptreactie UR

20 Het College vindt de vragen van de Raad passen bij het bijstellingsinstrument dat deze Tweede Bestuurlijke Financiële Rapportage is.

25 De eerste vraag van de Raad betreft het Bestuursbureau, dat steeds neutraal begroot maar al enkele jaren negatieve realisaties boekt. Het College noemt een aantal min of meer onvoorspelbare factoren die daarop van invloed zijn, zoals vacatures die minder goed in te vullen zijn. Deze situatie is aanleiding voor een nadere analyse, die nu wordt uitgevoerd.

30 Het tweede punt dat de Raad onder de aandacht brengt is het grote verschil tussen geraamde en daadwerkelijke baten uit instellingscollegegelden. Daar ligt een conservatieve schatting aan ten grondslag, is de analyse van het College. Het moet accurater, omdat er anders geld overblijft. Daarom is een correctiemechanisme toegepast.

35 De Voorzitter meldt dat de Raad in de aansluitende vergadering een definitieve reactie zal formuleren.

### 10. Begroting 2020-2023

- Begroting 2020-2023 (UR/19/44131)
- Conceptreactie UR

40 Het College complimenteert de Raad voor zijn vragen, die vergelijkbaar zijn met die van het College zelf bij het maken van de begroting. Zoals de eerste vraag over het 'scherp aan de wind zeilen'. Dat is drieledig:

- 45 • reserveposities worden ingezet om werkdruk bij faculteiten te verminderen. Iets negatiever begroten is vol te houden zo lang er reserves zijn. Daar worden normbedragen voor gehanteerd (solvabiliteit).
- geld dat de universiteit verwacht te krijgen van OCW wordt alvast uitgezet, zodat dat niet op de plank komt te liggen. Dit is lang vol te houden, tenzij het ministerie minder voorspelbaar wordt. Maar dat is niet de verwachting.
- 50 • faculteiten begroten realistisch in plaats van conservatief.

De Raad is vooral benieuwd naar de langetermijneffecten van het scherp aan de wind zeilen. Het College legt uit dat het inzetten van reserves eindig is, al zijn de reserves nog niet uitgeput. Die dienen als kortstondige input om werkdruk te verminderen. Er kunnen structureel middelen

worden gealloceerd en langetermijneffecten worden bereikt met het inzetten van geld dat de universiteit in het lopende jaar verwacht te krijgen. Ook het minder conservatief begroten kan leiden tot structurele middelen.

- 5 Mooier dan een kortstondige impuls zou zijn om te kiezen voor investeringen die meerjarig een structureel effect sorteren, merkt een Raadslid op, zoals ICT-voorzieningen of het reduceren van overhead. Als de grens van 5 % wordt bereikt, valt het effect van de reserves weg. Het College zegt dat de 5%-norm wordt aangehouden als weerstandsvermogen van de faculteiten. Een aantal faculteiten zat ver boven die norm en probeert dat geld waar niets mee gebeurde nu
- 10 slim in te zetten voor nieuwe impulsen. Buiten de faculteit om wordt bijvoorbeeld veel geïnvesteerd in ICT om werkdruk tegen te gaan. Het College kan niet garanderen dat elke euro die faculteiten interen op hun reserves structureel effect zal hebben, maar heeft er wel op aangedrongen het geld zo in te zetten dat de piek in de werkdruk wat wordt opgevangen. Door veranderingen in studentenaantallen en het personeelsbestand zou die piek op lange termijn
- 15 sowieso wat minder moeten worden. Het Raadslid denkt dat dit geld misschien beter kan worden ingezet voor verduurzamingsmaatregelen die de lasten omlaag brengen. De begroting zet op heel veel in, zegt het College, dus ook op duurzaamheid. Het effect van alle maatregelen bij elkaar opgeteld is volgens het College dat de universiteit beter wordt.
- 20 De Raad heeft ook gevraagd naar het verder in de min laten lopen van de verwachte ontwikkeling liquide middelen en de leningen BNG. De huidige ruime kaspositie gevolgd wordt door een sterke daling, zegt het College. Daar staat een lening tegenover, waardoor dit nu geen probleem is. De afspraak om geleend geld alleen te gebruiken voor investeringen en niet voor exploitatietekorten maakt het de komende jaren lastiger om de kaspositie snel op te bouwen.
- 25 Maar die wordt niet dusdanig laag dat het College verwacht in de problemen te komen. Ook daar speelt solvabiliteit weer een rol.

De inkomsten uit de 'vierde geldstroom', onderzoek in opdracht van derden, lopen in de begroting terug. De Raad heeft gevraagd of dit betekent dat valorisatie, een kerntaak van de universiteit waar werk in opdracht van derden deel van uitmaakt, minder wordt. Dat is niet het geval, zegt het College, maar ook dit heeft te maken met begrotingsrichtlijnen. Als voorbeeld noemt het College de faculteit Sociale Wetenschappen, die binnenkort een grote zwaartekracht-subsidie krijgt. FSW is geen penvoerder; daarom valt dit onder 'opdracht van derden'. Bij het opstellen van de begroting was deze subsidie er nog niet, waardoor een aanzienlijk bedrag daarin ontbreekt. Met die correctie in gedachten zijn de inkomsten uit onderzoek in opdracht van derden eigenlijk vrij constant.

In antwoord op de vraag van de Raad in welke mate baten uit werkzaamheden voor derden naar eigen ondernemingen van senior-onderzoekers mogen gaan, wijst het College op de regelingen 'Werk voor derden' en 'Nevenwerkzaamheden'. Hier staat precies in wat mag. Door te monitoren op de toepassing van deze regelingen worden excessen voorkomen. Desgevraagd licht het College toe dat er een set van instrumenten is om de regelingen te monitoren. Voor nevenwerkzaamheden is toestemming nodig, er worden steekproeven en operational audits gedaan.

45 In reactie op de wens vanuit de Raad om meer zicht te krijgen op de valorisatie-ambitie en de inkomsten daaruit, biedt het College aan daar in commissieverband een presentatie over te geven, op basis van expliciete vragen en los van de begroting. De Voorzitter stelt voor om dit voor te bereiden.

50 Het College wijst de Raad op een aantal instrumenten om, zoals gewenst, meer zicht te krijgen op de begrotingspost 'ICT': de ICT-strategie, de meerjareninvesteringsplanning en de projectportfolio op basis daarvan. Daarnaast stelt het College voor om in het voorjaar met de UR-commissie Financiën & Huisvesting het traject van strategie naar project te bespreken, in

het bijzijn van de directeur IT en de beleidsdirecteur voor IT voor het schetsen van de achtergronden. De commissievoorzitter zegt graag op dit aanbod in te gaan.

5 Over de flexibilisering van de personeelsformatie, waardoor de Raad enigszins gealarmeerd is, merkt het College op dat er enige tijd geleden veel behoefte was bij universiteiten aan flexibele schillen. Toen die er waren werden de nadelen daarvan duidelijk. Daarom zijn in de bestuurlijke afspraken maatregelen genomen om de flexibele schil voor een deel om te zetten in vaste aanstellingen. Daar is een evenwicht tussen. Het instellingsplan vormt aanleiding om die verhouding nu weer te bezien; generiek, maar ook per faculteit.

10 Het College licht vervolgens de externe inhuur van personeel toe, die is begroot op een kleine 26 miljoen euro voor dit jaar. Het gaat om ondersteunend personeel, maar ook om docenten, horecapersoneel voor de partycatering, en specifieke expertise voor bijvoorbeeld het ISSC die de universiteit niet in huis heeft. Desgewenst is het College bereid een schriftelijk overzicht te geven en eventuele vragen daarover te beantwoorden.

15 Over het onder de kostprijs verhuren van woningen aan studenten van LUC, zodat zij in aanmerking kunnen komen voor huurtoeslag, meldt het College dat eerder is besloten het beheer van het residentiële gedeelte in zijn geheel onder te brengen bij LUC. Daar is het dus onderdeel van de begroting. Ook is afgesproken dat de universiteit niet meer bijspringt, waardoor LUC eventuele exploitatietekorten zelf moet oplossen. De medezeggenschap binnen de faculteit is daarbij aan zet.

20 Een Raadslid is benieuwd naar het standpunt van het College ten aanzien hiervan. Wordt een bepaalde groep bevoordeeld, of kunnen internationale studenten ook huurtoeslag krijgen? Het College vindt dit echt een zaak van de faculteit. Desgevraagd geeft het aan dat het besluit tot overheveling van het beheer een jaar of drie geleden is genomen.

25 De Voorzitter meldt dat de Raad in de aansluitende vergadering een definitief advies zal formuleren. In de Raadsvergadering is al aangegeven dat niets instemming de weg staat.

### **11. Gemeenschappelijke regeling LDE**

35 - concept-Gemeenschappelijke Regeling 2020 van de strategische alliantie Leiden-Delft-Erasmus met aanbiedingsbrief (UR/19/37496).  
- Conceptreactie UR

40 Het College brengt in herinnering dat in het voorjaar met de Raad is gesproken over de nieuwe strategie van deze belangrijke alliantie. Deze regeling vormt eigenlijk het sluitstuk, de uitvoering is al gedeeltelijk van start gegaan. Het College waardeert het dat de Raad al contact heeft gezocht met de centrale raden in Delft en Rotterdam. Om tegemoet te komen aan de wens van de Raad om de rol van de medezeggenschap volgens de WHW duidelijker te beschrijven, zegt het College toe deze nadrukkelijker op te nemen in de tekst (artikel 7). Daarnaast mag de Raad uiteraard alles naar behoefte aan de orde stellen.

45 De suggestie van de Raad om de voorzitters van de centrale raden verantwoordelijk te maken voor onderlinge afstemming, krijgt bijval van het College. Het College hoopt ook inhoudelijke input te krijgen vanuit de raden, over hoe de samenwerking gaat. Onderling overleg kan daarbij helpen.

50 Het College vertelt dat het niet meeviel om een goede benaming te bedenken voor de LDE-voorman. 'Dean' maakt duidelijk dat het een academische functie betreft en bleek tijdens de werving te appelleren. Bij de selectiegesprekken werd duidelijk dat deze functie niet werd verward met die van een faculteitsdecaan, zoals genoemd in de wet. Leiden kent ook al deans



bij het University College en het Honours College. Een Raadslid oppert altijd de term 'LDE-dean' te gebruiken en het College neemt dat voorstel over.

5 De Voorzitter meldt dat de Raad in de aansluitende vergadering een definitief advies zal formuleren.

## **12. Mededelingen en informatie**

- De CvB-conclusies van 3 september t/m 15 oktober 2019 (UR/19/37502)

10 - Een brief van het College d.d. 6 november 2019 inzake de eenheden en aanmeldingen Housing Office fall 2018 – fall 2019 (UR/19/38190).

15 Over de rapportage studentenhuisvesting is de vraag gesteld hoe de geplande groei van campus Den Haag zich verhoudt tot de daarin opgenomen cijfers en of beslissingen daarover hierin zullen doorwerken. Het College legt uit dat het heeft willen opschrijven wat er het afgelopen jaar is gebeurd en wat het verschil is met voorgaande jaren. De tabel op laatste pagina van het stuk toont de vraag naar woonruimte en is gebaseerd op cijfers uit Apollo-rapporten van vorig jaar. Die cijfers worden geconfronteerd met het aanbod. De groei van Campus Den Haag is hier nog niet in verwerkt. Momenteel wordt doorgerkend wat de strategie zou betekenen, financieel en in vierkante meters, maar ook voor  
20 studentenhuisvesting. Daar komt het College nog op terug.

Er zijn geen mededelingen van het College.

## **13. Rondvraag**

25 De rondvraag van PhDoc betreft de ongelijke verdeling van cum laude-promoties tussen vrouwen en mannen. In reactie daarop heeft het College goed nieuws te melden: dit jaar zijn er voor het eerst meer vrouwen (226) dan mannen (207) gepromoveerd. En 7 vrouwen met het predicaat 'cum laude', tegenover 6 mannen – al is er nog een lichte wijziging mogelijk voor het  
30 eind van het jaar. Dit is de door het College gewenste uitslag, waartoe uitvoerig is gesproken over dit onderwerp binnen het College voor promoties. Binnenkort schuift de diversity officer daar ook aan. De decanen hebben gezegd er meer bovenop te zitten. Het College wil dit verbreden door ook alert te zijn op gender/diversiteit bij voordrachten voor onderwijs- en  
35 onderzoeksprijzen. De fractievoorzitter van PhDoc noemt het nieuws fantastisch. Op haar vraag of het predicaat 'cum laude' niet een beetje verouderd is, omdat de toekenning arbitrair is, geeft het College aan de nadelen te zien. Het zou goed zijn om hier met alle universiteiten in Nederland het gesprek over te voeren.

40 Een ander Raadslid wil graag een reactie van het College op een artikel uit NRC Handelsblad over een psycholoog van deze universiteit die regels heeft overtreden. Het College zegt dat het artikel klopt, zonder uitspraken te doen over de naam van de betrokkene.

## **14. Sluiting**

De openbare vergadering wordt gesloten om 16.10 uur. De voorzitter vraagt de raadsleden om te blijven zitten voor de aansluitende besloten vergadering.